



concludis
Tannenweg 24
51147 Köln
Fon: 02203 898560
Fax: 02203 8985613
marc.emde@concludis.de
www.concludis.com

concludis - Paradiesische Aussichten für Ihr Bewerbermanagement

Online Bewerbermanagement & Online Assessment zugleich - das sind die Funktionen, die concludis einzigartig machen

Concludis ist in jeder Hinsicht etwas Einzigartiges. Neben der Unterstützung Ihres digitalen Bewerbermanagements mit einer Vielzahl cleverer Funktionen ist es mit dem CV-Reader und dem integrierten Online-Assessment ein erstklassiges Tool, im Wettbewerb um die besten Talente die Pole-position einzunehmen und effizient die besten Kandidaten für Ihr Unternehmen auszuwählen. Sprechen Sie zukünftig nur noch mit den Kandidaten, die für Sie das höchste Potenzial bergen!

Concludis CV-Parsing

Talente verhalten sich äußerst opportunistisch. Sie bewerben sich auf mehrere Positionen. Eine Onlinebewerbung hat aus der Sicht des opportunistischen Bewerbers einen Nachteil – man muss seine Bewerbungsdaten in unzählige Webformularfelder eintippen. Und das braucht Zeit und kostet Nerven und stellt ein Kriterium da, sich bei diesem Unternehmen nicht zu bewerben. Um das zu verhindern, kann grundsätzlich auch die klassische E-Mail als Bewerbung zugelassen werden – jedoch mit dem Nachteil, dass die Daten nun doch händisch verarbeitet und verteilt werden müssen.

Concludis hat hier eine Lösung! Der concludis CVReader liest einen per E-Mail zuge-

sandten Lebenslauf automatisiert ein und füllt die Felder des Bewerbermanagementsystems mit den relevanten Daten aus dem CV. Der Zeitvorteil für den opportunistischen Bewerber ist enorm. Er wird mit keiner Hürde bei seiner Bewerbung konfrontiert. Das Unternehmen verliert nicht den Kontakt zu einem wertvollen Kandidaten und profitiert von einer erheblichen Zeitersparnis.

Effizienzsteigerung Ihres Bewerbermanagements mit integriertem Online-Assessment

Mit Hilfe des concludis Online-Assessments erhalten Sie bereits im Vorfeld eine valide Aussage über die Eignung eines Bewerbers für die ausgeschriebene Position. Dabei greift concludis auf die Assessmentverfahren zurück, die seit vielen Jahren in Unternehmen im Zuge von Präsenzassessments Anwendung finden.

Darüber hinaus haben Unternehmen nicht nur die Möglichkeit, die mit concludis mitgelieferten Assessments einzusetzen, sondern können die eigenen in der ständigen Praxis auf Validität geprüften Übungen in das Online-Assessment mit wenigen Handgriffen integrieren. Concludis stellt dafür die Plattform zur Verfügung.

Mit concludis können Sie Ihre Bewerber an den folgenden Assessments teilnehmen



Paradiesische Aussichten für Ihr Bewerbermanagement

www.concludis.com

- CV-Reader** - Online Recruitment für „Professionals“
- Online Assessment** - Qualitätssteigerung durch Bewerbervorauswahl
- Karrieremappe** - macht die Bewerbung „unique“
- Flexibilität** - bedarfsgerechte Installationsmodelle

lassen: Psychologische Tests, kognitive Tests, Postkorbübung, analytische und strategische Fallstudien und Interviews.

Karriereportal mit Stellenbörse

Legen Sie eine offene Stelle in concludis einmal an und veröffentlichen diese gleichzeitig in Ihrem neuen Karriereportal. Concludis positioniert sich als Ihre Visitenkarte im Markt mit einem zeitgemäßen Karriereportal und einer strukturierten leicht zu pflegenden Stellenbörse. Alle Ihre offenen Stellen werden mit der Anlage in concludis auch in der Stellenbörse veröffentlicht.

Keine doppelte Arbeit – in wenigen Ausgesehen können sich Ihre Kandidaten bei Ihnen bewerben. Legen Sie in Ihrer Stellenbörse verschiedene Rubriken fest – so zum Beispiel Vertrieb, Management, Ausbildung, Marketing oder andere. Ihre offenen Stellen erscheinen in diesen Rubriken in der Stellenbörse. Und hat ein Bewerber Interesse an einer Stelle, so kann er sich hier mit einem Klick bewerben.

Digitale Lebenslaufmappe

Sie wollen sich von Ihren Wettbewerbern differenzieren? Viele Online-Bewerbermanagementsysteme muten ihren Nutzern zu, Informationen in eine Vielzahl von Formularfeldern einzutippen. Das ist zeitraubend und

demotivierend. Concludis ist hier anders. Ihre Bewerber pflegen ihre Daten in einer digitalen Bewerbungsmappe. Damit erfolgt eine visuelle Unterstützung, die Ihren Bewerbern suggeriert, auf bekanntem Terrain zu sein. Der Erinnerungseffekt und die Verbindung mit Ihrem Unternehmen sind einzigartig. Und damit sind Sie eine Nasenlänge voraus in dem Wettbewerb um Ihre zukünftigen Talente.

Short Facts

Software-Schwerpunkt	Online Bewerbermanagement und Online Assessment
Branchen-Schwerpunkt	Alle Branchen
USP	Automatisiertes Bearbeiten von E-Mail-Bewerbungen inkl. Auslesen der beigefügten Lebensläufe, Karrieremappe für Bewerber, integrierte dynamische und individuell gestaltbare Online Assessments (psychologische Tests, kognitive Tests, Postkorbübungen, analytische und strategische Fallstudien, strukturierte Interviews), flexible Installationsmodelle und damit auch einsetzbar in kleinen und mittelständischen Unternehmen mit geringem Bewerberaufkommen.
Referenzkunden	C&A, Warsteiner, Veltins, Carlsberg Deutschland, Sykes