

concludis hat die zufriedensten Kunden*



* E-RECRUITING SOFTWARE BENCHMARKING REPORT 2015 durch das ICR Institute for Competitive Recruiting
13 Bewerbermanagementsysteme im Vergleich – davon concludis mit dem Zufriedenheitswert von 3.6 auf einer 4er Skala

Benchmarking Report 2015 - E-Recruiting-Software

Ein gutes Bewerbermanagementsystem, auch E-Recruiting Software oder Englisch ATS (ApplicantTrackingSoftware) genannt, kann die Effektivität des Recruiting eines Unternehmens signifikant steigern. Daher ist die richtige Auswahl eines Bewerbermanagementsystems mitentscheidend für den Recruitingenerfolg eines Unternehmens. Der ICR E-Recruiting Software Report 2015 soll dazu eine Navigationshilfe sein.

Insbesondere eine Übersicht über die wichtigsten E-Recruiting Software Lösungen und deren Zufriedenheitsbewertungen durch über 300 Kunden anhand von 19 Funktionen gibt interessierten Unternehmen einen Einblick in die Stärken und Schwächen der jeweiligen Systeme.

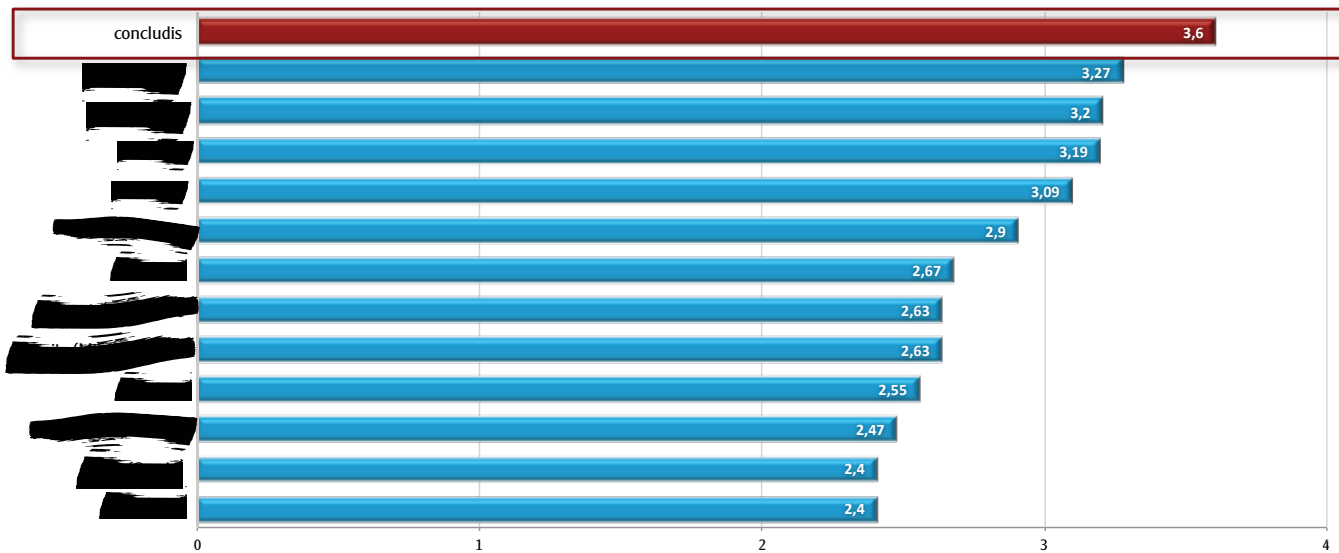


Abbildung 1: Vergleich des Zufriedenheitsgrades bei den E-Recruiting-Lösungen – Die Namen der anderen untersuchten Bewerbermanagementsysteme wurden aus wettbewerbsrechtlichen Gründen geschwärzt. Informationen zu den Klarnamen erhalten Sie unmittelbar aus dem Studienband des ICR.

Zur Unterstützung des Recruiting nutzen 2/3 der an der Studie teilnehmenden Unternehmen Bewerbermanagementsysteme. Die Nutzung eines Systems korreliert in hohen Maßen mit der Mitarbeiteranzahl: so haben große Unternehmen fast alle eine E-Recruiting Lösung, bei ganz kleinen Unternehmen nur jedes zweite. Zukünftig will durchschnittlich ca. jedes 9. der teilnehmenden Unternehmen ein Bewerbermanagementsystem einführen.

Bei den am häufigsten genutzten (mind. 5 Bewertungen) Varianten bei Bewerbermanagementsystemen sind die zufriedensten Nutzer bei concludis zu finden.

Die 10 wichtigsten Funktionen einer E-Recruiting Software für Nutzer

In der Studie wurden die Nutzer eines Bewerbermanagementsystems befragt, welche Funktionen Ihnen im Einzelnen sehr wichtig sind. Für Recruiter ist die Nutzerfreundlichkeit der wichtigste Aspekt bei einer E-Recruiting Software. Auf dem zweiten Platz steht die Kommunikation mit Bewerbern/Kandidaten gefolgt von dem Management des Bewerbungseingangs.

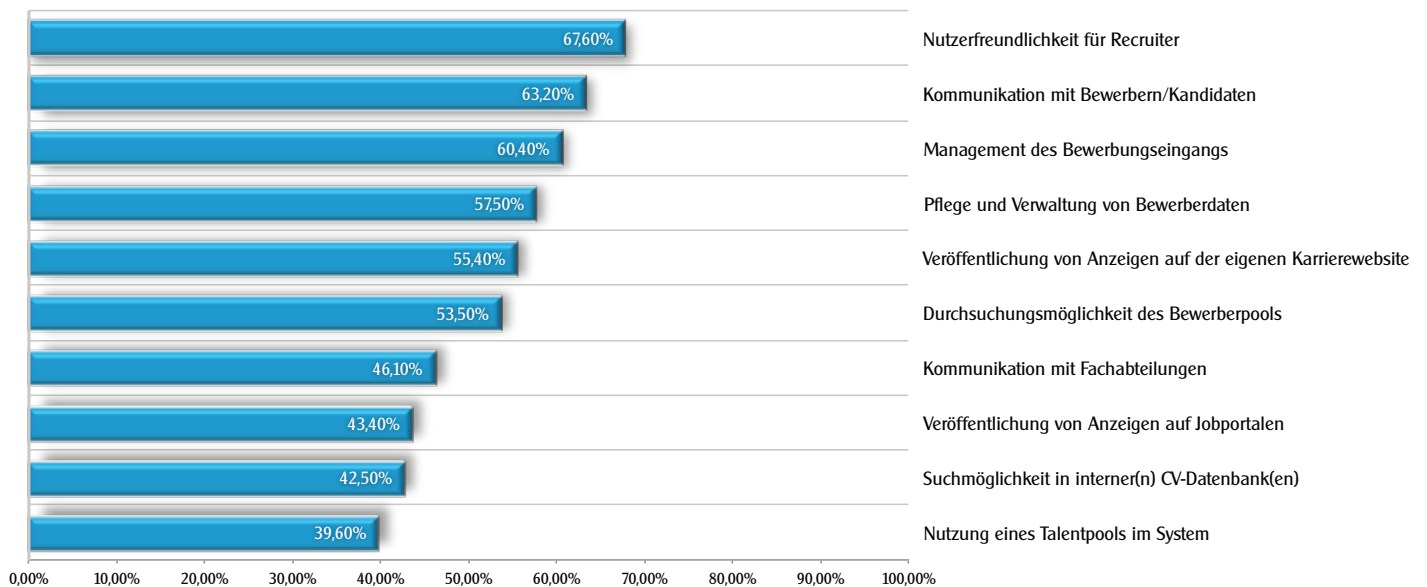


Abbildung 2: Die zehn wichtigsten Funktionen eines Bewerbermanagementsystems

Die befragten Personaler haben nun im Detail anhand der funktionalen Erwartungen an das eingesetzte Bewerbermanagementsystem ihren individuellen Zufriedenheitsgrad bewertet.

Auf der folgenden Seite finden Sie diese Einzelbewertungen im Überblick und im Detail.

concludis - Zufriedenheitswerte im Vergleich mit anderen Systemen

In der Studie wurden die befragten Personaler gebeten, auf der Basis der wichtigsten Funktionen eines Bewerbermanagementsystems ihren Zufriedenheitsgrad mit dem aktuell eingesetzten System auf einer Skala von 1 (sehr niedrige Zufriedenheit) und 4 (sehr hohe Zufriedenheit) zu bewerten.

Im Vergleich standen die 11 Bewerbermanagementsysteme, die am häufigsten eingesetzt wurden.

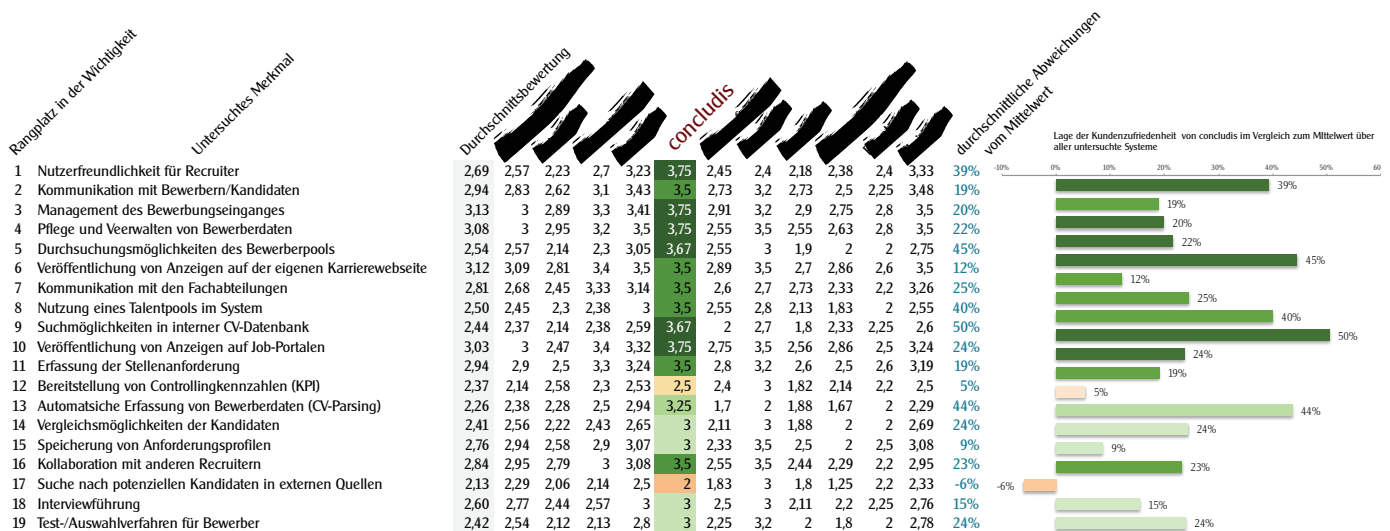


Abbildung 3: Kundenzufriedenheit auf der Basis der wichtigsten Funktionen im Vergleich - Die Namen der anderen untersuchten Bewerbermanagementsysteme wurden aus wettbewerbsrechtlichen Gründen geschwärzt. Informationen zu den Klammern erhalten Sie unmittelbar aus dem Studienband des ICR.

concludis hat im Vergleich zu den anderen Bewerbermanagementsystemen mit einer Ausnahme die höchsten Zufriedenheitswerte erhalten. Aber auch bei concludis ist Luft nach oben – wir bekommen täglich eine Vielzahl von Anregungen unserer Klienten, die wir in der Entwicklungsarbeit berücksichtigen. Optimierungsansätze und viele neue Ideen lassen uns kontinuierlich an concludis arbeiten.

Der Punkt 17 – „Suche nach potenziellen Kandidaten in externen Quellen“ - ist ein Entwicklungsthema und wird noch 2015 mit einem innovativen Ansatz in einem mehrstufigen Konzept ausgerollt.

concludis verfügt bereits über ein umfangreiches Berichtswesen. In einem weiteren laufenden Entwicklungsschritt werden wir diese Zahlen in einem Kennzahlen-Cockpit verdichten, das dann zukünftig schnell einen Überblick über die wichtigsten steuerungsrelevanten Kennzahlen im Bewerbermanagement liefert.

Highlights von concludis zu den wichtigsten Funktionen

In der Studie kristallisierten sich 19 Funktionen heraus, die Recruiter von einem Bewerbermanagementsystem erwarten. An dieser Stelle gehen wir auf einige besondere Highlights von concludis bei den 10 wichtigsten Funktionen ein:

<p>Nutzerfreundlichkeit für den Recruiter</p> <p>Alle Bewerberinformationen in einer Bildschirmzeile auf einen Blick Alle funktionalen Bearbeitungsmöglichkeiten direkt beim Bewerberdatensatz Alle Statusinformationen im Prozess unmittelbar beim Bewerber sofort und auf einen Blick einsehbar</p>	<p>Kommunikation mit Bewerbern</p> <p>Vielfältige Automatisationsmöglichkeiten der Kommunikation mit Bewerbern durch Workflows Individuelle Kommunikation mit Bewerbern aus der Bewerbersicht heraus Kommunikation per E-Mails und Briefgenerator für Bewerber, die über keine E-Mailadresse verfügen</p>	<p>Management des Bewerbungseinganges</p> <p>Je Ausschreibung kann zwischen mehreren Bewerbungsmöglichkeiten gewählt werden Vollautomatisation der Bewerbungsannahme und Versand von Eingangsbestätigungen Voll integrierter CV-Parser liest Lebensläufe automatisiert mit einer Qualität von im Mittel bis zu 90% aus Anlagen und Zeugnisse werden zu PDFs umgewandelt (damit alle Anlagen in einer PDF) und per OCR ausgelesen</p>	<p>Pflege und Verwalten der Bewerberdaten</p> <p>Bearbeiten der persönlichen Daten direkt in der Bewerberübersicht Vielfältige Möglichkeiten Notizen zum Bewerber und zum Bearbeitungsprozess zu speichern Speichern beliebig vieler zusätzlicher Anlagen zum Bewerber Self-Service für Bewerber über die digitale Bewerbermappe um die Bewerbungsunterlagen zu modifizieren</p>	<p>Veröffentlichung von Anzeigen auf der Karriereseite</p> <p>Legen Sie beliebig viele Layoutvorlagen für Ihre Ausschreibungen an Legen Sie beliebig viele Stellentextvorlagen für Ihre Ausschreibungen an. Mit einem Klick ist die Stellenausschreibung auf Ihrer Homepage veröffentlicht Veröffentlichen Sie Ihre Stellen auch in internen Stellenbörsen z.B. in Ihrem Intranet über concludis</p>
<p>Durchsuchungsmöglichkeiten des Bewerberpools</p> <p>Alle Unterlagen eines Bewerbers werden als Text abgespeichert und können mit der Volltextsuche nach der booleschen Logik durchsucht werden Nutzen Sie die vorbereiteten Suchfilter auch in Mehrfachkombination und verfeinern das Ergebnis</p>	<p>Kommunikation mit der Fachabteilung</p> <p>Stellen Sie Bewerber mit einem Klick in der Fachabteilung vor Die Fachabteilung bewertet den Kandidaten über das System – hier ist auch eine mobile Applikation vorhanden Nach einem Interview lädt concludis die Fachabteilung zu einem dedizierten Feedback über das Gespräch automatisch ein</p>	<p>Veröffentlichung von Anzeigen auf Jobportalen</p> <p>Legen Sie eine Ausschreibung an und veröffentlichen diese mit einem Klick z.B. bei stepstone oder monster (Vertrag mit der jeweiligen Jobbörse notwendig) Setzen Sie je Jobbörse unterschiedliche Ausschreibungsvorlagen ein Nutzen Sie das Multi-posting-Tool von concludis, um gleichzeitig in mehreren Jobbörsen zu veröffentlichen und partizipieren von einem Preisvorteil von bis zu 30%</p>	<p>Suchmöglichkeiten in internen CV-Datenbanken</p> <p>Greifen Sie mit der Volltextsuche auf alle Informationen zu einem Kandidaten zu – möglich durch den CV-Reader, der Lebenslauf und Anlagen eines Bewerbers durch OCR ausliest Volltextsuche mit booleschen Filtern und Ausschlussfilter</p>	<p>Nutzung eines Talentpools</p> <p>Legen Sie beliebig viele Talentpools an Verschlagworten Sie Ihre Talente Concludis findet automatisch die passenden Talente zu Ihren Stellenausschreibungen Concludis findet zu einem Bewerber passende Ausschreibungen</p>

In einer separaten Broschüre haben wir Ihnen zu jeder der Funktionen detailliert beschrieben, wie concludis diese Erwartung löst. Wir senden Ihnen diese Broschüre gerne zu. Rufen Sie bitte Ihre Broschüre per E-Mail unter info@concludis.de unter dem Stichwort „Was Recruiter erwarten“ ab.

In diesen Branchen ist concludis im Markt vertreten

Wir haben concludis als branchenunabhängiges Bewerbermanagementsystem entwickelt. Besonders viele Kunden konnten wir bisher in den Branchen Handel, Metallverarbeitung, Logistik und Beratung gewinnen. Ihr Nutzen: Wir kennen Ihr Business und können Sie über das Zurverfügungstellen von Software hinaus operativ in ihrem Bewerbermanagement unterstützen – Recruiting Process Outsourcing durch das concludis RPO Team.

Stellvertretend für die vielen zufriedenen Kunden hier einige Highlights:

NISSAN – EDEKA – BOFROST – C&A – RHENUS – TEEKANNE – HUNKEMÖLLER – REMONDIS – KÖLNER VERKEHRSBETRIEBE – STADTWERKE KÖLN – HEAG – VELTINS U.V.A.

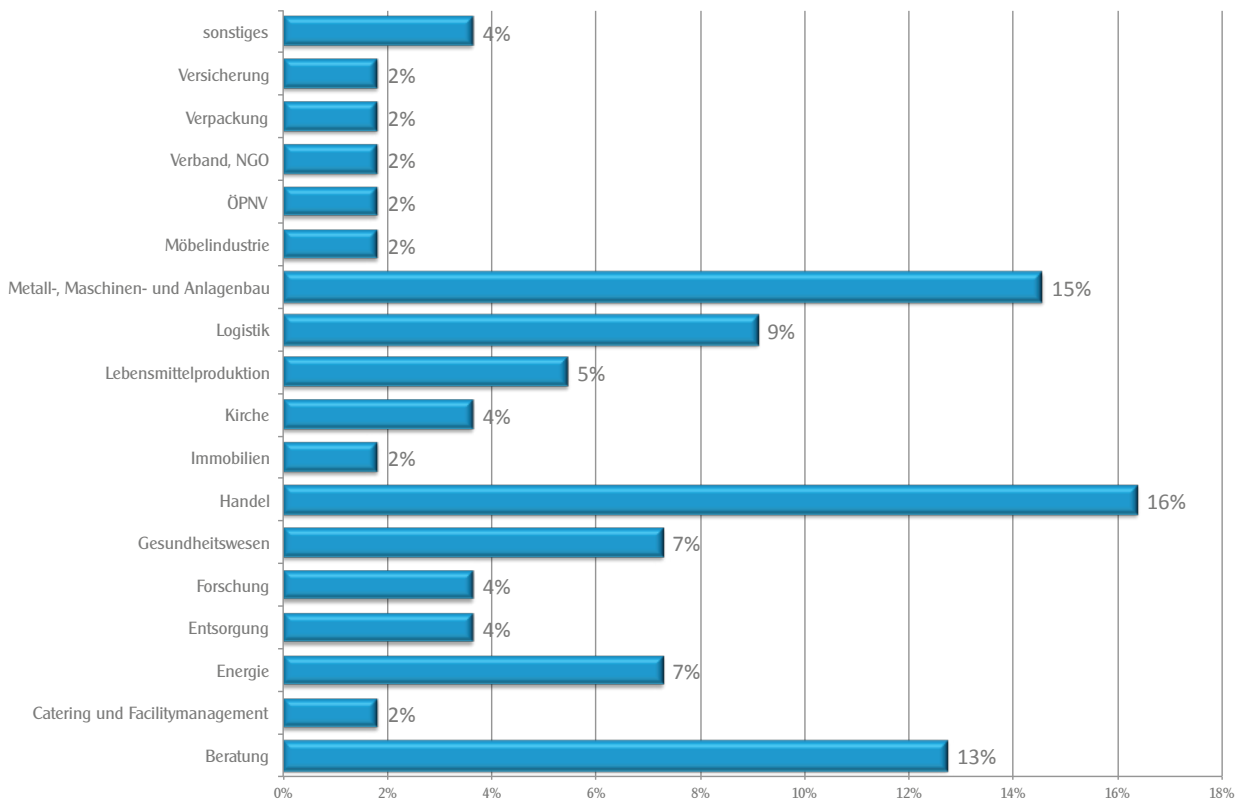


Abbildung 4: Branchen der concludis Installationen

Anzahl Mitarbeiter der Unternehmen, die concludis einsetzen

concludis wird in Unternehmen aller Größen eingesetzt. Besonders präsent ist concludis in mittelständischen Unternehmen. Aber auch immer mehr große und sehr große Unternehmen entscheiden sich, concludis einzusetzen. Häufig lösen wir hier Vorgängersysteme ab, die nicht mehr zeitgemäß, zu unflexibel und zu teuer sind. concludis ist besonders gut aufgestellt, in einer Holdingstruktur viele Tochterunternehmen mit unterschiedlichen Prozessen und Erwartungen unter einen Hut zu bekommen. concludis ist sehr flexibel – eben jedem sein Pläsierchen. Flexible Prozess- und Kommunikationsstrukturen wie auch unterschiedliche Ausschreibungsvorlagen und –wege lassen sich mit concludis ohne zusätzliche Programmierung umsetzen.

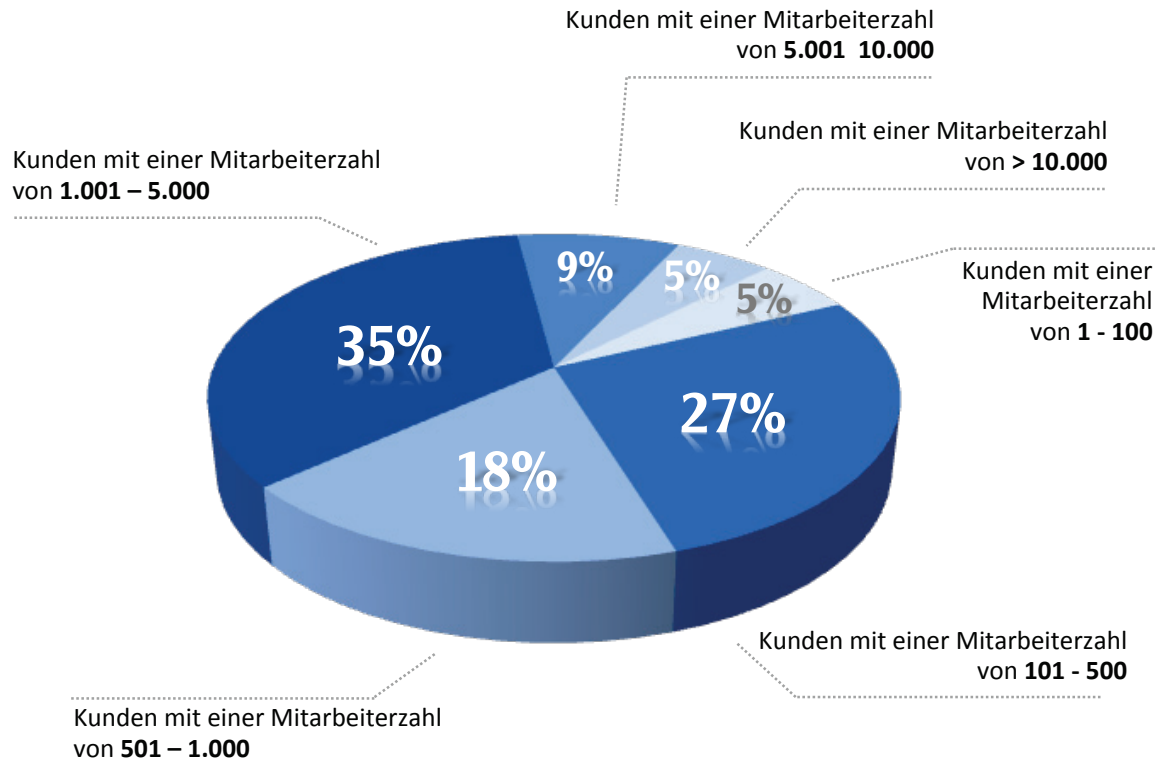


Abbildung 5: concludis in Unternehmen mit unterschiedlicher Mitarbeiterzahl



concludis

ein Produkt der KCP GmbH
Frankfurter Straße 561
51145 Köln

Telefon: 02203 89 85 60
info@concludis.de
www.concludis.com